



Rep. Gen.le N. 594 del 25/05/11

# PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

## 1° DIPARTIMENTO

**Ufficio Dirigenziale: Affari legali, Risorse umane, Programmazione negoziata e Partecipazioni azionarie**

**U.O. " Organizzazione risorse umane, organici e relazioni sindacali"**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 04

del 25.05.2011

**OGGETTO: Avviamento procedure per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183.**

### IL DIRIGENTE

#### PREMESSO

**CHE** l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**CHE** con Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., come stabilito dall'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 4 novembre 2010, n. 183;

**CHE** il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in stretta collaborazione con la Consigliera provinciale di parità e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**RITENUTO CHE** le soprarichiamate direttive stabiliscono che:

*Per copie  
conferme  
4*

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti di parte datoriale sono scelti dall'amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere:
  - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato unico di Garanzia;
  - adeguate esperienze nell'ambito della pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
  - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;
- il Comitato Unico di Garanzia è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

**VISTE** la L.R. 48/91 e la L.R. 30/2000 che modificano ed integrano l'Ordinamento degli EE.LL., e la L.R. 9/86;

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 che attribuisce ai Dirigenti la competenza gestionale, tecnica, amministrativa e finanziaria;

**VISTO** lo Statuto Provinciale approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 83 del 12/07/2001;

## D E T E R M I N A

**AVVIARE** le procedure per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia Regionale di Messina, ai sensi dell'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, e delle Linee guida emanate dal Presidente del Consiglio dei Ministri con direttiva del 4 marzo 2011;

**PROVVEDERE**, tenuto conto di quanto previsto dal punto 3.1.1 delle linee guida, ad invitare:

- Le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ad indicare ciascuna un nominativo per i componenti effettivi ed uno per i componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- I Dirigenti di informare i dipendenti e di comunicare le disponibilità degli stessi in possesso dei requisiti sopraindicati, giusto curriculum da allegare alla dichiarazione di disponibilità;

*Per copie  
conforme  
f*

Al fine di decidere chi, tra i candidati, nominare componenti effettivi e supplenti, verrà redatto un prospetto contenente i nominativi degli stessi, il titolo di studio posseduto, l'anzianità di servizio prestata presso la Provincia, la titolarità di funzioni di responsabilità e verrà assegnato un punteggio a ciascuno dei suddetti parametri di valutazione garantendo una presenza paritaria tra i sessi e, dove possibile, una provenienza dalle diverse aree funzionali dell'Ente.

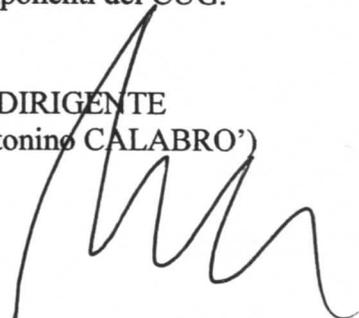
Il CUG sarà, pertanto, costituito da:

- componenti effettivi e dallo stesso numero di supplenti, designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
- un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, individuati direttamente dal Dirigente competente in materie di risorse umane tra i dipendenti in possesso dei requisiti sopraindicati, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
- dal Presidente che verrà designato dall'amministrazione.

**DISPORRE**, con successivo provvedimento dirigenziale, la nomina dei componenti del CUG.

Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge

IL DIRIGENTE  
( Dott. Antonino CALABRO' )



*Per copie  
conferme  
Z*